

8^{ème} Sainte Anne – Auderghem
63 Av Walkiers
1160 Auderghem



Auderghem, le 24 novembre 2018

Contrat d'animation 2019-2021

L'équipe d'unité candidate se compose de:

- Muriel Monton (Agouti) : responsable d'unité

- Bernard Debauche (Bobcat) : équipier d'unité
- Benoît Pierart (Ecuréuil) : équipier d'unité
- Philippe Trémouroux (Elan) : équipier d'unité

- Alain Picard (Hérisson) : secrétaire/collaborateur d'unité
- Lauranne van der Heyden (Colibri) : collaboratrice d'unité
- Rudy Vander Motte (Haflinger) : collaborateur d'unité

Notre candidature se base sur le bilan de l'équipe précédente et sur les valeurs scoutiques que nous partageons. Nous souhaitons nous placer dans la continuité de ce qui a été accompli jusqu'à présent à la 8^e Sainte Anne tout en apportant les aménagements nécessaires face aux défis qui attendent l'unité (centenaire et possible déménagement) durant le prochain mandat. Nous voulons être les garants de la transmission des valeurs scoutiques et de la pérennité de l'unité tout en veillant à la faire évoluer pour qu'elle s'inscrive dans son époque dans le respect de son environnement.

Nos priorités seront au nombre de 4 : la qualité de l'animation, la gestion financière en vue des défis qui nous attendent, le respect de l'environnement, la solidarité au sein de la 8^e et vis-à-vis de la communauté dans laquelle la 8^e évolue.

L'amélioration de la qualité de l'animation

Trois axes sont privilégiés :

- **la formation des animateurs** : TU remboursés aux animateurs qui terminent le parcours + moments de formation lors des CU sur de points bien précis (budget, hygiène, premiers secours, etc.) Nous poursuivrons le système des référents par section. Il sera tiré au sort chaque année au début de la saison. Le référent fait le lien avec le staff d'unité. Il est un support technique et logistique. Il est à l'écoute des demandes de sa section. Il est le garant des valeurs scoutiques et veille à la bonne qualité des animations. Il propose des sujets à aborder au CU. Il promeut un climat de

collaboration entre les animateurs et l'équipe d'unité dans un système de co-gestion de l'unité.

- **l'accueil des nouveaux animateurs** : les nouveaux animateurs ainsi que les Pis qui souhaitent poursuivre dans l'animation auront l'occasion de discuter et de défendre leur choix avec l'équipe d'unité.
- **la relation avec les parents** : afin de limiter le taux d'absence dans les sections (particulièrement problématique chez les Baladins et les Loups), des mesures seront mises en œuvre pour accueillir les nouveaux parents et pour sensibiliser les autres à l'importance de participer aux réunions. Une réunion de parents en début de saison sera proposée. Au cours de cette rencontre, les sections expliqueront aux parents la mission du mouvement scout, ainsi que toute la pédagogie basée sur le lien, le petit groupe et la cohésion du grand groupe. Deux petits déjeuners seront organisés permettant de multiplier les occasions de rencontre : un petit déjeuner le plus tôt possible dans la saison et un petit déjeuner en deuxième partie de saison.

La gestion financière

Nous souhaitons améliorer les sources de financement existantes et en trouver d'autres pour investir dans la qualité de l'animation, la formation des animateurs et l'amélioration des locaux. Nous aurons de très beaux défis à relever au cours de ce mandat (100 ans de l'unité + éventuel déménagement), mais des défis qui pourraient occasionner des dépenses. Nous serons les garants de finances saines et nous vous formerons notamment à une gestion financière raisonnable et raisonnée pour le bien-être de tous.

Les comptes de l'unité et des sections seront présentés deux fois au CU : en fin d'année civile et en fin de saison.

Le respect de l'environnement

Nous souhaitons apporter une attention toute particulière à la protection de l'environnement et aux questions de développement durable. Des stratégies seront mises en place pour gérer de manière plus efficace voire diminuer les déchets, pour éviter le gaspillage alimentaire et pour consommer moins d'énergie (gaz/électricité). Nous comptons sur l'engagement des animateurs à protéger la planète pour être créatifs, persévérants et responsables dans les décisions qui seront prises.

Objectifs :

- limiter les déchets pendant les camps : faire un état des lieux objectif du camp 2019 et s'engager à diminuer le nombre de déchets pour le camp suivant.
- Consommer différemment : privilégier les fruits, éviter les emballages individuels, choisir les produits vrac (auprès de producteurs locaux ?), diminuer la viande
- Eviter le gaspillage alimentaire : installer une armoire accessible à tous et y entreposer les surplus alimentaires au retour de camp, week-end, etc.

La solidarité

D'abord la solidarité au sein de la 8^e : la participation de tous à la réussite des défis qui nous attendent sera requise. Nettoyage des locaux, tri dans les armoires/malles/grenier/caves, déménagement, implication dans les activités du 100^e, etc. Solidarité enfin envers la communauté dans laquelle nous évoluons. Nous poursuivrons nos actions BA, nous continuerons à participer au défilé du 11/11 et nous répondrons aussi présents pour l'opération Arc-en-ciel ou tout autre sollicitation.

A chaque nouvelle saison, nous listerons les actions auxquelles nous pourrions participer. Le CU votera pour les actions qui recevront notre soutien.

Puisse ce nouveau contrat permettre à la 8^{ème} Sainte Anne de continuer à défendre et transmettre les valeurs scoutes pour au moins 100 années de plus.

Agouti, Bobcat, Ecureil, Elan
Chef responsable et équipiers
Colibri (collaboratrice)